

Segurtasunean, osasunean eta ongizatean ardaztutako kulturaren aldeko komunikazioa eta eragina

% 50eko deskontua bigarren aldiz izena ematen duten enpresentzat



PREZIOA:

360 € + % 21eko BEZa
(Osartenen PZMko kooperatibentzat)

720 € + % 21eko BEZa
(Osartenen PZMkoak ez diren kooperatibentzat)

Izena eman

Informazio
gehiago



Bideratzailea: Martin Silva Casal.

Osarteneko Prebentzio-kulturaren arloko aholkularia. LAPko Goi Mailako Teknikaria. Komunikazioaren arloko Gordon Ereduaren ziurtagiria dauka eta komunikazio ez-biolentoaren inguruko formakuntza jaso du.

- **Datak:** 2025eko urriaren 28an eta azaroaren 4an eta 11an
- **Ordu kopurua:** 24 ordu.
- **Ordutegia:** 9:00etatik 17:30ra (bazkalordua barne)
- **Modalitatea:** aurrez aurrekoa.
- **Ikastaroa egingo den lekua:** Osarten Jose M.^a Arizmendiarrjeta n^o 1 - Arrasate/Mondragón
- **Bazkaria:** Prezioan sartzen da.

Uste duzu erakundeko taldeen eta langile ororen segurtasuna, osasuna eta ongizatea bermatzeko aurrea hartu behar duten pertsonak kontzientzia-maila nahikoa dutela eta prest daudela gai horiei modu eraginkorrean heltzeko? Iruditzen zaizu erresistentzia, desadostasunak, parte-hartze eta interes falta, segurtasunari eta osasunari lotutako eskakizunak ez betetzea, gatazkak eta abar kudeatzeko gaitasunak dituztela?

Irudika ezazu nolakoa izango litzatekeen egoera, baldin eta erakundeko langileek harreman osasuntsu, natural eta eraginkorrak sortzen jakiteko ezagutza eta gaitasuna izango balituzte. Horretarako, funtsezkoa da modu eraginkorrean komunikatu eta eragiteko alderdi gakoak eta gaitasunak gauzatzea.

Ikastaro honetan, hori guztia egiten ikasiko duzu.

Nori dago zuzenduta

Zuzendariei, edozein jardueraremutako aginte-lerroei.

LAP teknikariei. Adibidez:

- ✓ Osarteneko PZMko prebentzio-arduradunei
- ✓ Laneko arriskuen prebentzio-teknikariei (PZP edo PZM).
- ✓ Medikuei, espezialistei eta EUDei (PZP edo PZM).

Segurtasun eta Osasun Batzordeko kideei, prebentzioaren arloko ordezkariak, GGBBko arduradunei

Landuko diren gaiak

Jarrerak. Etiketak. Beharrak.

Jarreraren leihoa eta onarpen-leihoa. Besteak arazo bat daukala identifikatzea.

Komunikazioaren mugak.

Entzute pasiboa eta entzute aktiboa.

Geure beharrak.

Jarrera-aldaketa sustatzeko mezuak.

Aintzatespena eta feedback-a.

Gatazken kudeaketa eta III. metodoa